MT AG

Vertrauen, entfalten, ankommen
Du bei der MT AG

Karriere-Guide

TOP 100 top100.de Top-Innovator 2022

CHIP GreatJOBS.org TOP Arbeitgeber für IT-Jobs 2022 Im Test: 2.861 Arbeitgeber CHIP 02/2022 MT AG Unabhängige Tests seit 1978 Lizenz CCgl0051

Wer einmal hier ist, möchte nicht wieder weg

Interview mit Jürgen Allmich

Vorstand bei der MT AG

Jürgen, du bist seit 2015 Vorstand der MT AG und für das operative Geschäft sowie die Bereiche Marketing und Recruiting/Staffing zuständig. Seitdem warst du maßgeblich an der Ausrichtung der MT AG hin zu einem strategischen IT-Partner bei der digitalen Transformation beteiligt. Über welche Entwicklung hast du dich in dieser Zeit besonders gefreut?

Insbesondere darüber, dass wir immer öfter – und schon in frühen Phasen – von Unternehmen als Technologieexperte zur Gestaltung der digitalen Transformation angefragt und als Lösungsanbieter angesehen werden. So haben wir in den letzten Jahren viele spannende Projekte erfolgreich umgesetzt. Herausragend ist beispielsweise eine Entsorger-Plattform, die mit Microservice-Architekturen in einer Kubernetes-Infrastruktur komplett in der Cloud umgesetzt und auch von uns betrieben wurde.

Was macht die MT AG für dich aus?

Der starke Zusammenhalt der Mitarbeiter*innen untereinander ist für mich immer wieder beeindruckend. Das zeigt sich in der täglichen Arbeitspraxis, aber auch wenn es darum geht, gemeinsame Erfolge zu feiern. Von vielen MT-Days wird heute noch mit Begeisterung berichtet und auch das Weihnachtsbaumschlagen mit Kunden und den Familien unserer Mitarbeiter*innen spiegelt das besondere Miteinander wider. Da ist es nicht verwunderlich, dass wir immer mehr 20-jährige Jubiläen feiern. Wer einmal bei der MT gelandet ist, möchte anscheinend nicht wieder weg – und das freut uns sehr.

Auch die Begeisterung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für neue Technologiethemen und Ideen für die digitale Transformation zeichnet uns aus. Vor allem, wie diese Begeisterung auf unsere Kunden überspringt. Das bestätigen die positiven Reaktionen und die langfristigen Beziehungen zu unseren Kunden. Wir sind ein großartiges Team, das immer wieder innovative und individuelle Lösungen für unsere Kunden umsetzt.

> Unkompliziertes und offenes Miteinander auf Augenhöhe

Wie kann man als Unternehmen die Begeisterung seiner Mitarbeiter aufrechterhalten?

Hierbei hilft sicherlich das unkomplizierte und offene Miteinander auf Augenhöhe. Alte und starre Kommunikationswege und Hierarchien gibt es bei uns nicht. Jede MTlerin und jeder MTler kann individuelle Wünsche, Ideen oder Kritik jederzeit direkt kommunizieren. Dabei bringen wir allen die gleiche Wertschätzung entgegen – ob man noch in der Ausbildung oder bereits Führungskraft ist.

Wer motiviert und engagiert ist und proaktiv handelt, bekommt bei uns allen Rückhalt, neue Themen aufzubauen und in Kundenprojekten umzusetzen, innovative Technologien auszuprobieren oder sich in der Community zu engagieren. Entsprechende Entscheidungen werden bei uns pragmatisch und äußerst flexibel umgesetzt. So sind bereits viele neue Ideen für Kundenprojekte, Benefits für unsere Mitarbeiter*innen und interne Institutionen und Programme entstanden.

Was ist deine Vision einer MT-Unternehmenskultur der nächsten 5 Jahre?

Wir befinden uns gerade mitten in einem Wandel, den wir im Rahmen der Entwicklung zum individuellen Lösungsanbieter vollziehen. Dabei steht neben dem Entwickeln und Erlernen neuer Technologiethemen die Art und Weise, wie wir uns organisieren und miteinander agieren, im Vordergrund. Die Einführung der OKR-Methodik bildet den Grundstein einer immer agileren Arbeitsweise mit dem Fokus auf eine positive Feedbackkultur. Meine Vision ist, dass wir künftig viele kleine, selbstorganisierte Teams stellen, bei denen die bisherigen Führungskräfte noch stärker Coaches statt Vorgesetzte sind.

Was muss eine neue Mitarbeiterin oder ein neuer Mitarbeiter mitbringen, um diese Vision umzusetzen?

Vor allem die Lust, Dinge zu bewegen! Bei uns zählt die Zielerreichung, nicht der Weg dahin. Entsprechend unserem agilen Paradigma sollte man die eigenen Fehler anerkennen und daraus lernen. Ein vertrauensvoller, wertschätzender und offener Umgang miteinander ist daher die Grundvoraussetzung, um optimal in unsere teamorientierte Organisation zu passen. Auch der eigene Antrieb, neue Dinge kennenzulernen, ist ein Garant für eine langfristige und erfüllende Zusammenarbeit.

Gegenseitiges Vertrauen spielt bei uns eine große Rolle. Wer sich in seiner Tätigkeit entfalten möchte, ist bei uns definitiv im richtigen Unternehmen angekommen.

> Gegenseitiges Vertrauen spielt bei uns eine große Rolle

Dürfen wir uns vorstellen?

Die MT AG in Zahlen

Als moderner IT-Dienstleister gestalten wir die digitale Zukunft unserer Kunden. Immer mit dem Ziel, sie innovativer und wettbewerbsfähiger in ihrem Business zu machen. Hierbei bieten wir alle notwendigen Applications, Analytics und Services aus einer Hand. Wir unterstützen Unternehmen von der Architektur moderner und nachhaltiger IT-Landschaften über die agile Entwicklung individueller Softwarelösungen bis hin zum Betrieb und umfassenden Monitoring. Unsere modernen Analytics- und KI-Ansätze optimieren Geschäftsprozesse zudem durch eine effiziente Datennutzung. Dabei arbeiten wir stets mit neusten Technologien, Methoden und Tools.

In der MT-Familie spüren wir Verantwortung für all unsere Kolleginnen und Kollegen, sind loyal und bieten Sicherheit. Wir schätzen unseren MT-Teamspirit und die gute Arbeitsatmosphäre, die auf Wertschätzung und gegenseitigem Respekt basieren. Ein fairer Umgang und der gemeinsame Spaß an der Arbeit haben bei uns Priorität.

Wir sind der festen Überzeugung, dass zufriedene Mitarbeiter*innen die Grundlage für zufriedene Kunden sind. Mit ihrem Know-how und Engagement sind unsere Kolleginnen und Kollegen seit über 25 Jahren der Erfolgsfaktor der MT AG. Wer Leidenschaft und Teamgeist mitbringt, kann bei uns richtig was bewegen!

Lerne uns auf den folgenden Seiten näher kennen.

125
zufriedene Kunden aus verschiedenen Branchen
90 %
unserer Berater*innen betreuen regionale Projekte
5 Standorte
In Ratingen, Köln, Frankfurt a. M., Hamburg, München
ca. 45 Millionen
Euro Umsatz in 2021
131
Kinder gehören zur erweiterten MT-Familie
25 %
der Mitarbeiter*innen mit mehr als 10 Jahren Zugehörigkeit

Dafür stehen wir!

Unsere Werte und wie wir sie leben

Vertrauen

Wir fühlen uns verantwortlich für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Loyalität und ein familiäres Miteinander sind bei uns selbstverständlich.
Denn wir können aufeinander zählen!

Entfalten

Du möchtest dich entwickeln und eigene Ideen verwirklichen? Dann komme zu uns! Wir geben dir den notwendigen Raum und Rückhalt, dich aktiv einzubringen.
Mach das, was du liebst!

Ankommen

Ob berufliche Wünsche oder deine private Lebenssituation: Wir finden gemeinsam den Weg, der zu dir passt – stets pragmatisch und immer lösungsorientiert.
Komm an und fühl dich wohl!

„Offene Unternehmenskultur, aktive Förderung und ein cooles Team: Hier fühlt man sich einfach wohl!"

Niels de Bruijn, Bereichsleiter Low-Code

„MT AG ist, sich Sonntagabend schon auf Montag zu freuen."

Sabrina Prang, Beraterin

„Die MT AG bietet für jeden die besten Voraussetzungen und Unterstützung, um das eigene Potenzial zu entfalten und sich bewusst weiterzuentwickeln – ob als Quereinsteiger oder qualifizierter Experte!"

Carmen Seeba, Beraterin

„MT AG, da fällt mir ein: nette Kolleginnen und Kollegen und ein respektvolles Miteinander!"

Christian Wahlmann, Berater

Innovative Lösungen gesucht

Deine Aufgaben bei uns

Die Aufgaben bei der MT AG sind so vielfältig wie unsere Kunden und Mitarbeiter*innen. Als IT-Architekt*in, Softwareentwickler*in (Frontend und Backend) oder Data Analytics Engineer bewegst du dich im Java-, Microsoft-, Oracle- und Open-Source-Umfeld. Wir bauen auf innovative Technologien und Methoden: agile Softwareentwicklung, leichtgewichtige Backend- (gerne mit Spring Boot oder Node.js) und Frontend-Systeme (z. B. mit JavaScript, React oder Angular) sowie Datenmanagement und Visualisierung. Infrastruktur-Expert*innen übernehmen bei uns das professionelle Monitoring, den Betrieb und die Wartung von Software. Hierbei sind wir im Umfeld von On-Premises-Systemlandschaften bis hin zum Management von Multi-Cloud-Szenarien tätig.

Motivierte Menschen mit der Lust auf Entwicklung sind bei uns genau richtig. Bei uns können alle durchstarten – **egal, ob mit langjähriger Berufserfahrung, als Quer- oder Berufseinsteiger*in.**

Wir suchen Talente und Expert*innen aus den Bereichen Front- und Backendentwicklung, Architektur, Analytics und Infrastruktur.

Sollten sich deine Interessen im Laufe der Zeit ändern, unterstützen wir dich bei deinem neuen Karriereweg und ermöglichen einen Bereichs- und Berufswechsel innerhalb der MT AG.

Einblick in unsere Projekte

MT-Mitarbeiter*innen setzten eines der bedeutendsten und zukunftsträchtigsten Projekte im Rahmen der digitalen Modernisierung der Soziallotterie **Aktion Mensch** um. Unter anderem sollten die Verkaufs- und Verwaltungsprozesse digitalisiert werden. Was dank recyclebarer Services durch eine API-Entwicklung mit MuleSoft umgesetzt wurde.

Das Team analysierte die IT-Landschaft und ging gemäß dem API-led Connectivity von MuleSoft vor. System-APIs wurden aufgebaut, eine domainorientierte Prozessschicht wurde erstellt und eine Experience-Schicht erarbeitet. Mit der Erstellung von wiederverwendbaren Services bekam Aktion Mensch eine erweiterbare, wartungsfreundliche und stabile Lösung geliefert.

Für die **Messe Düsseldorf** haben unsere Expert*innen mithilfe der Microsoft Azure Cloud eine moderne, skalierbare und zukunftssichere Analytics-Plattform aufgebaut und den reibungslosen Betrieb sichergestellt. Das Projekt startete mit einem Greenfield-Aufbau in der Cloud. Das agile Vorgehen des Projektteams schaffte in kürzester Zeit ein Minimum Viable Product.

Die erfolgreiche Zusammenarbeit war die Basis für das Folgeprojekt. Durch den Einsatz von Data Science sollten neue relevante Erkenntnisse gewonnen werden, um die Geschäftsziele wie Risikominimierung, Kostenreduktion und Umsatzmaximierung zu erreichen. Für die Umsetzung hat unser Team moderne Data-Science-Methoden genutzt, wie Kundenanalyse, Mustererkennung zur Vorhersage potenzieller Kunden und eine Warenkorbanalyse zur Optimierung des Angebots.

Auszug aus unseren wichtigsten Technologien

Microsoft JavaScript ORACLE Java

MuleSoft Linux Oracle APEX python

Wir unterstützen dich

Unsere Benefits

Als führendes IT-Unternehmen entwickeln wir pragmatisch individuelle Lösungen für unsere Kunden – genauso wie für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Damit schaffen wir die Voraussetzungen dafür, dass du machen kannst, was du schon immer wolltest.

Unsere innovativen Strukturen und agilen Arbeitsweisen bilden die Basis dafür, dass du deine Fähigkeiten optimal entfalten kannst. Wir geben dir die Möglichkeiten, dich aktiv einzubringen – Selbstorganisation und Eigeninitiative sind uns dabei sehr wichtig. Bei uns hat jeder die gleichen Chancen! Denn wir sind überzeugt davon: Wenn du machst, was du liebst, machst du es richtig gut.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter profitieren von zahlreichen Benefits, ob für eine gute Work-Life-Balance oder ihre fachliche Entwicklung.

Flexibel arbeiten

Teilzeit | flexible Arbeitszeiten | Vertrauensarbeitszeit | hybrides Arbeiten | individuelle Urlaubsmodelle | Sabbaticals | „Büro-Hund“ nach Absprache

Fachliche Entwicklung

Branchenübergreifende Projekte | innovative Technologien | individuelle Karriereplanung | regelmäßige Zertifizierungen | Themenverantwortung | Umsetzung eigener Ideen | Mentorenprogramm

Familiär im Team und privat

Fachbereichstreffen | „Meet the Chief“ – stelle dem Vorstand deine Fragen | Events mit der ganzen Familie | heimatnahe Projekte | Kita-Zuschuss | bezahlte Kinderkrankheitstage

Wissensaustausch und Förderung

Trainings | Weiterbildungen | interne und externe Schulungen | Hackathons | Nutzung von Plattformen wie Udemy | Competence Center | Konferenzen

Equipment und Zuschüsse

Top Hardware | Smartphone | erweiterte Unfallversicherung | Firmenwagen | Firmenticket | Bitkom Corporate Benefits | „Ticket+“-Programm | betriebliche Altersvorsorge | Erholungsbeihilfe | Parkplätze

Feel-good-Management

Aktive Gesundheitsförderung | Relax Lounge | Firmenfahrräder | Herzensprojekte | soziales und ökologisches Engagement | unabhängige Vertrauensperson | Ideenmanagement | Geschenke zu besonderen Anlässen

So eine Chance ist selten

Johannes Höhne ist bei der MT AG als Senior Principal Architect angestellt. Neben seinen Kundenprojekten betreut er die KI-Werkstatt – eine „Community of Praxis" für Künstliche Intelligenz.

Johannes, was genau macht ihr in der KI-Werkstatt?

Die KI-Werkstatt ist eine „Bastelbude" für alle, die Lust haben, im Bereich Künstliche Intelligenz etwas auszuprobieren. Wir setzen Ideen technisch um, erwerben neues Wissen und tauschen dieses, z. B. in Themenabenden, aus. Gestartet bin ich mit einer Art Standardprojekt, dem Erkennen handschriftlicher Zahlen. Zuletzt haben wir einen Chatbot programmiert.

Wie kam es dazu, dass du die KI-Werkstatt – neben deinen eigentlichen Aufgaben – betreust?

Das fing bei meinem Bewerbungsgespräch an. Dazu muss ich sagen, dass ich bereits bei meinem ehemaligen Arbeitgeber mit Beratern der MT zu tun hatte. Mir ist damals direkt aufgefallen, wie ebenbürtig diese miteinander umgehen. Im Bewerbungsgespräch habe ich dann auch sehr schnell gemerkt, dass sich die MT AG gerade bei mir bewirbt! Ich suche gerne die Herausforderung und probiere Neues aus. Im Gespräch hieß es dann: „Wir haben hier etwas Neues – möchtest du etwas mit KI machen?" Bis dahin hatte ich mit KI noch wenig Berührungspunkte, aber ich hatte direkt Interesse daran. Mittlerweile habe ich mehrere Blogs zu KI-Themen verfasst, Vorträge gehalten und spannende Tools programmiert. So eine Chance ist wirklich selten und ein großes Alleinstellungsmerkmal der MT AG.

Hast du denn Vorgaben bekommen, wie dieser Ausbau der KI-Kompetenz aussehen soll?

Nein, mir wurde von Anfang an freie Hand gelassen. Die KI-Werkstatt ist von meinen Aufgaben als Berater komplett losgelöst. Wir haben keine Vorgaben, keinen Druck, keine Erwartungshaltung. Wir probieren Dinge aus, solange sie uns interessieren. Natürlich können Erkenntnisse, in Kundenprojekte einfließen. Aber wir machen innerhalb der KI-Werkstatt keine Projektarbeit.

Als Berater hast du einen verantwortungsvollen Job. Wie bekommst du das alles unter einen Hut?

Man lernt, seine Zeit effektiv einzuteilen. Nichtsdestotrotz gäbe es ohne die Unterstützung der MT AG die KI-Werkstatt so nicht. Zum Start habe ich viel Arbeitszeit eingeräumt bekommen, um das Projekt zu organisieren. Wohl gemerkt, als neu angestellter Mitarbeiter! Auch jetzt erhalte ich von meinem Vorgesetzten die volle Unterstützung. Dazu bekommen wir den Raum, über die KI-Werkstatt in den internen Medien zu berichten.

Wie profitieren du und die MT AG von solchen Projekten?

Für mich persönlich ist so eine Möglichkeit sehr wichtig. Ich habe eine „Lifelong Learning"-Einstellung und das kann ich in der KI-Werkstatt voll ausleben. Aber auch für meine Tätigkeit als Berater ist es enorm hilfreich. Das Profil eines Architektur-Beraters altert einfach extrem schnell. Daher muss man stetig dazulernen. Für mich war es auch eine große Chance, Wissen im KI-Bereich auf- und auszubauen.
Die MT AG investiert in meinen Augen so nachhaltig in die Weiterentwicklung seiner Mitarbeiter. Wir haben schon so viele Techniken gesehen, die im Laufe der Zeit weggefallen sind. Ein Arbeitgeber, der seinen Mitarbeitern ermöglicht, neue Technologien kennen und beherrschen zu lernen, profitiert im Endeffekt davon.

Bewirb dich jetzt!

Wir haben dich überzeugt und du möchtest uns persönlich kennenlernen? Du hast Fragen, benötigst weitere Infos oder willst dich direkt bewerben?

Madelaine und Sophie freuen sich auf deine Nachricht!

https://www.mt-ag.com/karriere/

Zu unseren aktuellen Stellenanzeigen

Madelaine Gerth und Sophie Wilhelm

MT AG
Balcke-Dürr-Allee 9
40882 Ratingen

Telefon: 02102 30961-174

E-Mail: karriere@mt-ag.dvinci-hr.com
Internet: www.mt-ag.com